

 Представитель работодателя Заведующий школой <u>Н.В. Хлебодарова</u> / Хлебодарова Н.В./	Представитель работников образования <u>Гутарова</u> / Гутарова М.А./ <u>Сидорова</u> / Сидорова Ю.С./ <u>Хамеева</u> / Хамеева А.А./
--	---

**Изменения и дополнения к коллективному договору
(регистрационный номер 277/22 от 15.03.2022г.)
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Вознесеновская начальная общеобразовательная школа»
на 2022 – 2025 год(ы)**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду МКУ «Комитет экономического развития»
(указать наименование органа)

Регистрационный № 277/22 от «15» марта 2022года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

Г.И. Мамин / Мамин Г.И. / от 26.11.2024
(должность, ф.и.о. и подпись)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Вознесенская начальная общеобразовательная школа» (МБОУ «Вознесенская НОШ») (далее – Работодатель) в лице заведующего Хлебодаровой Н.В., действующей на основании Устава, с одной стороны и работники (далее – Работники) лице представителей – работников МБОУ «Вознесенская НОШ» с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «15» ноября 2024 года № 2) в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, решения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений от 04 апреля 2024г № 01.08.-00-2523/24 МКУ «Комитет экономического развития заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Дополнить коллективный договор от «15» марта 2022 года № 277/22 на 2022–2025 годы разделом XIII «Охрана труда и здоровья» следующими статьями:

13.1. Освободить от работы Работников при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. (см 185.1 ТК РФ)

13.2. Организовать летний отдых детей работников. Осуществлять выплаты компенсации стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (при наличии финансовых средств).

13.3. Продвигать ценности здорового образа жизни работников и членов семей (организация корпоративных спортивных программ и мероприятий, спартакиад, слетов, экскурсионных поездок для работников и членов их семей и ветеранов).

13.4. Создать здоровьесберегающую среду для работников школы.

2. Внести следующие изменения в коллективный договор от «15» марта 2022 года № 277/22 на 2022–2025 годы:

2.1. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» изменить пункт 17, изложив его в следующей редакции:

«17. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного неоплаченного отпуска в случаях:

- бракосочетание детей работников-3 календарных дня;
- похорон близких родственников-5 календарных дней (дети, мужья, жены, родители, братья, сестры, бабушки, дедушки без выезда, в случае выезда учитывать проездное время);
- отсутствие больничных в течение года/при наличии в учреждении средств в бюджете – 3 календарных дня».

3. Дополнить коллективный договор от «15» марта 2022 года № 277/22 на 2022–2025 годы разделом XIV «Поддержка семейных обязанностей сотрудников»:

14.1. Создать организационные условия для работы в сокращенном режиме в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и при досрочном выходе работника из отпуска по уходу за ребенком.

14.2. Предоставить три дополнительных рабочих дня к оплачиваемому отпуску вне графика при регистрации брака работника.

14.3. Предоставить работникам (родителям) первоклассников оплачиваемый отпуск в сентябре (один день).

14.4. Размещать информацию на стендах в помещениях школы, чатах по вопросам здоровья и ЗОЖ, семейным ценностям.

14.5. Проводить конкурс на лучшую семью по разным направлениям (молодая, многодетная, спортивная и т.д.).

4. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны

предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора на 2022–2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников МБОУ «Вознесеновская НОШ».

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022–2025 годы

От работодателя:

Руководитель
образовательного учреждения

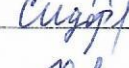
 Хлебодарова Н.В./
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«15» 11 2024 г.



От работников:

 Гутарова М.А.
 Сидорова Ю.С.

 Хамеева А.А.
(подпись, Ф.И.О.)

«15» 11 2024 г.